**ӘЛ-ФАРАБИ АТЫНДАҒЫ ҚАЗАҚ ҰЛТТЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ**

**Философия және сяасаттану факультеті**

**Әлеуметтану және әлеуметтік жұмыс кафедрасы**

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Дәрістер жинағы

3 курсы, қ/б 6 семестрі (күзгі), 3 кредит, базалық кәсіби модуль

Орындаған: с.ғ.к., доцент Мамытқанов Д.Қ.

Алматы 2017 ж

**1 дәріс**

жұмыспен қамту курсына кіріспе

# Қарастыратын сұрақтар

 1. Жұмыс бастылық және жұмыссыздық мәселелері.

 2. ҚР еңбек қатынастары сферасындағы саясат

 3. Жұмыс бастылықтың тұлғаның әлеуметтенуіне әсері

Пайдалынылатын әдебиеттер

1. Агабекян Р. Л., Авагян Г. Л. Современные теории занятости. М., 2001.
2. Проблемы занятости и ее регулирования. М., 2001.
3. Еремин Б. А. Рынок труда и занятость в современной России. СПб., 1993.
4. Организация, содержание и методика профессиональной работы в службе занятости: Сб. Инструктивно-методических материалов. М., 1994.
5. Саруханов Э. Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. СПб., 1993.

**Кіріспе**

Еңбек ұғымы социологиялық категория ретінде. Еңбектің әлеуметтік мәні. «Еңбектің сипаты» , «еңбек мазмұны» ұғымдары. Еңбек процесінің әлеуметтік психологиялық құрылымы. Еңбек жағдайлары. Еңбек жағдайларының қалыпты және зиянды түрлері.

Қалыпты еңбек жағдайларының негізгі классификациясы: а) санитарлық-гигиеналық; б) физиологиялық; в) эстетикалық;

Еңбек процесінің әлеуметтік-психологиялық құрылымы. Еңбекке ынталандыру. Еңбекке материалдық және моралдық ынталандыру жүйесі. Стимулдар - еңбек етуге ынталандырудың сыртқы факторлары. Материалдық ынталандыру – еңбек ақысын көтеру, премиялар, қосымша демалыс т.б.

**Тексеруге арналған сұрактар**

1. Еңбек мотивациясы – белсенді еңбекке адамның маңызды қажеттіліктерін қанағаттандырудың негізінде жету.
2. Мотивтер – адамның құндылықтарымен, құндылық жүйелерімен байланысты ішкі факторлар.
3. Еңбек процесінің құрылымы

**2- дәріс**

**Жұмыс бастылық әлеуметтік талдау объектісі ретінде.**

# **Қарастыратын сұрақтар**

1. Жұмыс бастылық ұғымы.
2. Жұмыс бастылықтың экономикалық және әлеуметтанулық сипаттамалары.
3. Жұмыс бастылықтың стандартсыздануы.
4. Жұмыс бастылықтың икемді және өзгермелі түрлері әлеуметтік қауіпсіздік зерттеудің теориялық негіздері

Пайдалынылатын әдебиеттер

1. Агабекян Р. Л., Авагян Г. Л. Современные теории занятости. М., 2001.
2. Проблемы занятости и ее регулирования. М., 2001.
3. Еремин Б. А. Рынок труда и занятость в современной России. СПб., 1993.
4. Организация, содержание и методика профессиональной работы в службе занятости: Сб. Инструктивно-методических материалов. М., 1994.
5. Саруханов Э. Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. СПб., 1993.

Еңбек етудің еріктілігі принципі.Нарық жағдайында еңбек сферасы.

Еңбек ұғымы социологиялық категория ретінде. Еңбектің әлеуметтік мәні. «Еңбектің сипаты» , «еңбек мазмұны» ұғымдары. Еңбек процесінің әлеуметтік психологиялық құрылымы. Еңбек жағдайлары. Еңбек жағдайларының қалыпты және зиянды түрлері.

Қалыпты еңбек жағдайларының негізгі классификациясы: а) санитарлық-гигиеналық; б) физиологиялық; в) эстетикалық;

Еңбек процесінің әлеуметтік-психологиялық құрылымы. Еңбекке ынталандыру. Еңбекке материалдық және моралдық ынталандыру жүйесі. Стимулдар - еңбек етуге ынталандырудың сыртқы факторлары. Материалдық ынталандыру – еңбек ақысын көтеру, премиялар, қосымша демалыс т.б.

## Қайталауға арналған сұрақтар

1. Жұмыс бастылықты әлеуметтану ғылымында талдау мәселелері.
2. Жұмыс бастылықтың қазіргі концепциялары

**3-дәріс**

**Жұмыс бастылықтың әлеуметтік мәселелері.**

# **Қарастыратын сұрақтар**

1. Жұмыс бастылықтың әлеуметтік мәселелері.
2. Жұмыс бастылық пен халықтың түрлі топтарының әлеуметтік мобильдігінің арасындағы байланыс..

Пайдалынылатын әдебиеттер

1. Агабекян Р. Л., Авагян Г. Л. Современные теории занятости. М., 2001.
2. Проблемы занятости и ее регулирования. М., 2001.
3. Еремин Б. А. Рынок труда и занятость в современной России. СПб., 1993.
4. Организация, содержание и методика профессиональной работы в службе занятости: Сб. Инструктивно-методических материалов. М., 1994.
5. Саруханов Э. Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. СПб., 1993.

**Жұмыс бастылықтың әлеуметтік мәселелері.**

Жұмыс бастылықтың әлеуметтік мәселелері. Жұмыс бастылық пен халықтың түрлі топтарының әлеуметтік мобильдігінің арасындағы байланыс.. Уақытша жұмыс. Толық емес жұмыс уақыты. Жұмыс орнының бөлінуі.

Өзін жұмыспен қамтамасыз ету мәселесі. Ресми емес жұмыс бастылықтың ерекшелігі.

# Қайталауға арналған сұрақтар

1. Өзін жұмыспен қамтамасыз ету мәселесі.
2. Ресми емес жұмыс бастылықтың ерекшелігі.

4-дәріс.

**Еңбек нарығы, оның қалыптасуы мен дамуы.**

**Қарастырылатын сұрақтар**

1. Сыртқы және ішкі еңбек нарығының қалыптасуы
2. Еңбек сферасындағы әлеуметтік саясат.
3. Еңбек нарығының негізгі компоненттері:

**Пайдалынылатын әдебиеттер**

1. Агабекян Р. Л., Авагян Г. Л. Современные теории занятости. М., 2001.
2. Проблемы занятости и ее регулирования. М., 2001.
3. Еремин Б. А. Рынок труда и занятость в современной России. СПб., 1993.
4. Организация, содержание и методика профессиональной работы в службе занятости: Сб. Инструктивно-методических материалов. М., 1994.
5. Саруханов Э. Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. СПб., 1993.

**Еңбек нарығы, оның қалыптасуы мен дамуы.**

Сыртқы және ішкі еңбек нарығының қалыптасуы. Еңбек сферасындағы әлеуметтік саясат. Еңбек нарығының негізгі компоненттері: еңбек биржасы, кадрларды дайындау орталықтары, жұмыс бастылық фондтары, бизнестің коммерциялық орталықтары, кәсіпкелікке көмек көрсетудің мемлекеттік фондтары, пенсиялық фонд т.б.

Еңбек нарығының қалыптасуының мәні. Ішкі және сыртқы еңбек нарықтарының бір-бірімен органикалық байланыстылығы. Ішкі еңбек нарығын қалыптастырудың мақсаты. Сыртқы еңбек нарығының қалыптасу ерекшеліктері. Жұмыс күшінің құны. Нарық жағдайындағы жаңа әлеуметтік саясат. Компенсациялық, стимул беру, әлеуметтік бейімдеу, әлеуметтік партнерлік стратегиялары.

# Қайталауға арналған сұрақтар

1. Еңбек нарығының қалыптасуының мәні.
2. Ішкі және сыртқы еңбек нарықтарының бір-бірімен органикалық байланыстылығы.

**5-Дәріс.**

**Еңбек нарығы мен әлеуметтік-еңбектік қатынастардың өзара әрекеттесу механизмі.**

**Қарастыратын сұрақтар**

Әлеуметтік еңбектік қатынастар ұғымы.

Ресми емес топтар, олардың еңбек қатынастарына әсері.

**Пайдалынылатын әдебиеттер**

1. Агабекян Р. Л., Авагян Г. Л. Современные теории занятости. М., 2001.
2. Проблемы занятости и ее регулирования. М., 2001.
3. Еремин Б. А. Рынок труда и занятость в современной России. СПб., 1993.
4. Организация, содержание и методика профессиональной работы в службе занятости: Сб. Инструктивно-методических материалов. М., 1994.
5. Саруханов Э. Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. СПб., 1993.

 **Еңбек нарығы мен әлеуметтік-еңбектік қатынастардың өзара әрекеттесу механизмі.**

Әлеуметтік еңбектік қатынастар ұғымы. Ресми емес топтар, олардың еңбек қатынастарына әсері.

Директивті жоспарлы экономика жағдайындағы жұмыссыздықты болдырмаудың экстенсивті әдістерінің ерекшелігі. Ішкі нарық механизмінің ерекшелігі. Адамдар арасындағы әлеуметтік-еңбектік қатынастар. Әлеуметтік-еңбектік қатынастарды зерттеудің пәнаралық сипаты. Еңбек ету стилі. Жұмыс орындарындағы ресми емес топтар, олардың жағымды және жағымсыз рольдерінің ерекшелігі.

Қайталауға арналған сұрақтар.

1. Еңбек ету стилі.
2. Жұмыс орындарындағы ресми емес топтар, олардың жағымды және жағымсыз рольдерінің ерекшелігі

**6-Дәріс.**

**Жұмыссыздық, түрлері және оны өлшеудің социологиялық әдістері.**

**.**

**Қарастылатын сұрақтар**

* Жұмыссыздық әлеуметтік-экономикалық құбылыс ретінде.
* Жұмыссыздықтың түрлері, ерекшеліктері
* **Пайдалынылатын әдебиеттер**
* Агабекян Р. Л., Авагян Г. Л. Современные теории занятости. М., 2001.
* Проблемы занятости и ее регулирования. М., 2001.
* Еремин Б. А. Рынок труда и занятость в современной России. СПб., 1993.
* Организация, содержание и методика профессиональной работы в службе занятости: Сб. Инструктивно-методических материалов. М., 1994.
* Саруханов Э. Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. СПб., 1993.

**Лекция 6.**

**Жұмыссыздық, түрлері және оны өлшеудің социологиялық әдістері.**

### Жұмыссыздық әлеуметтік-экономикалық құбылыс ретінде. Жұмыссыздықтың түрлері, ерекшеліктері. Жұмыссыздықтың әлеуметтік-экономикалық қызметі. Ерікті жұмыссыздар. Амалсыздан жұмыссыз болу. Жасырын жұмыссыздық. Құрылымдық жұмыссыздық. Жұмыс күшіне сұраныс пен ұсыныстың кәсіби-квалификациялық тұрғысынан сәйкес келмеу мәселелері. Технологиялық жұмыссыздық. Жұмыссыздықтың қоғамда атқаратын қызметі. Жұмыссыздықтың объективті және субъективті факторлары

### Қайталауға арналған сұрақтар

1. Технологиялық жұмыссыздық.
2. Жұмыссыздықтың қоғамда атқаратын қызметі.
3. Жұмыссыздықтың объективті және субъективті факторлары

**7 -Дәріс.**

**Миграция және оның жұмыссыздыққа әсері.**

**Қарастырылатын сұрақтар**

1. Миграция ұғымы. Миграцияның түрлері.
2. Миграцияның еңбек нарығына әсері.
3. Миграцияның профессионалдық-еңбектік және мүліктік-табыстық себептері мен салдарлары Әлемдік қауіпсіздік ерекшелігі мен қалыптасу мәселесі

**Пайдаланылған әдебиеттер**

1. Агабекян Р. Л., Авагян Г. Л. Современные теории занятости. М., 2001.
2. Проблемы занятости и ее регулирования. М., 2001.
3. Еремин Б. А. Рынок труда и занятость в современной России. СПб., 1993.
4. Организация, содержание и методика профессиональной работы в службе занятости: Сб. Инструктивно-методических материалов. М., 1994.
5. Саруханов Э. Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. СПб., 1993.

**Миграция және оның жұмыссыздыққа әсері.**

Миграция ұғымы. Миграцияның түрлері. Миграцияның еңбек нарығына әсері. Миграцияның профессионалдық-еңбектік және мүліктік-табыстық себептері мен салдарлары. Миграцияның түрлері: мемлекет аралық, мемлекет ішіндегі, тұрақты, маятниктік, эпизодтық, некелік.

Миграцияның типтік, объективтік және субъективтік себептері. Социологиялық зерттеулердің миграцияны зерттеудегі және тиімді жұмыс бастылықты қалыптастыружағы ролі.

Қайталауға арналған сұрақтар.

1. Миграцияның типтік, объективтік және субъективтік себептері

2 Социологиялық зерттеулердің миграцияны зерттеудегі және тиімді жұмыс бастылықты қалыптастыружағы ролі.

**Экономикалық даму, жұмыс бастылық және адамның дамуы.**

# **8-9 Дәріс.**

Адамдық потенциалдың даму концепциясы.

**Қарастырылатын сұрақтар**

1. Адамдық даму мен экономиканың дамуы арасындағы өзара байланыс. Экономикалық дамудың факторлары, ыңғайлары, индикаторлары
2. **Пайдаланылатын әдебиеттер**
3. Агабекян Р. Л., Авагян Г. Л. Современные теории занятости. М., 2001.
4. Проблемы занятости и ее регулирования. М., 2001.
5. Еремин Б. А. Рынок труда и занятость в современной России. СПб., 1993.
6. Организация, содержание и методика профессиональной работы в службе занятости: Сб. Инструктивно-методических материалов. М., 1994.
7. Саруханов Э. Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. СПб., 1993.

**Экономикалық даму, жұмыс бастылық және адамның дамуы.**

 Адамдық даму мен экономиканың дамуы арасындағы өзара байланыс. Экономикалық дамудың факторлары, ыңғайлары, индикаторлары. Адамдық потенциалдың даму концепциясы. Адамдық ресурстарды дамыту концепциясы. Экономикалық даму мен адамдық дамуды сәйкестендіру. Экономикалық дамудың бір-бірімен байланысты екі тәсілі.

А.Смиттің «Халықтың байлығының табиғаты мен себептері» еңбегіндегі экономикалық саясаттың басты ережесі.

**Тексеру сұрақтары**

1. Экономикалық даму мен адамдық дамуды сәйкестендіру.
2. Экономикалық дамудың бір-бірімен байланысты екі тәсілі.

**10- 11 дәріс**

**Жаһанданудың әлемдегі жұмысбастылық мәселесіне әсері.**

**Қарастырылатын сұрақтар**

* Индустриалық және постиндустриялық қоғамдар: жұмыс бастылықтың ерекшеліктері.
* Адам капиталы концепциясы Терроризмді алдын алу және онымен күресу жолдары

**Пайдаланылатын әдебиеттер**

1. Агабекян Р. Л., Авагян Г. Л. Современные теории занятости. М., 2001.
2. Проблемы занятости и ее регулирования. М., 2001.
3. Еремин Б. А. Рынок труда и занятость в современной России. СПб., 1993.
4. Организация, содержание и методика профессиональной работы в службе занятости: Сб. Инструктивно-методических материалов. М., 1994.
5. Саруханов Э. Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. СПб., 1993.

**Жаһанданудың әлемдегі жұмысбастылық мәселесіне әсері.**

Индустриалық және постиндустриялық қоғамдар: жұмыс бастылықтың ерекшеліктері. Адам капиталы концепциясы.

Индустриалдық қоғамның қалыптасуы жағдайындағы еңбек нарығы. А.Смит: стихиялық нарықтың «көзге көрінбейтін» принциптері туралы. Мемлекет « түнгі сақшы» ретінде. Мейнард Кейнстің «Жұмыс бастылықтың, проценттің және ақшаның жалпы теориясы» еңбегі. Жаһанданудың жұмыс бастылыққа тигізетін негізгі әсері. Ұлттық экономиканың жаһандану жағдайындағы дамуы.

 Қайталау сұрактары

1. Жаһанданудың жұмыс бастылыққа тигізетін негізгі әсері. Ұлттық экономиканың жаһандану жағдайындағы дамуы.
2.

**12-13 дәріс.**

**ҚР жұмысбастылыққа қатысты әлеуметтік саясат.**

Қарастыратын сұрақтар

ҚР жұмысбастылыққа қатысты әлеуметтік саясатының мәні.

Әдебиеттер

1. Агабекян Р. Л., Авагян Г. Л. Современные теории занятости. М., 2001.
2. Проблемы занятости и ее регулирования. М., 2001.
3. Еремин Б. А. Рынок труда и занятость в современной России. СПб., 1993.
4. Организация, содержание и методика профессиональной работы в службе занятости: Сб. Инструктивно-методических материалов. М., 1994.
5. Саруханов Э. Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. СПб., 1993.

**ҚР жұмысбастылыққа қатысты әлеуметтік саясат.**

ҚР жұмысбастылыққа қатысты әлеуметтік саясатының мәні. Енжар және белсенді жұмыспен қамту саясаты. ҚР 2003-2015 жылдарға арналған индустриалды-инновациялық концепциясы. Жұмыссыздарды кәсіби даярлау. Әлеуметтік жұмыс орындары. Төлемді қоғамдық жұмыстарды ұйымдастыру. Бос орындар жәрмеңкесін өткізу. Ішкі еңбек нарығын қорғау.

Тексеру сұрақтары

1. Жұмыссыздарды кәсіби даярлау.
2. Әлеуметтік жұмыс орындары. Төлемді қоғамдық жұмыстарды ұйымдастыру

14-15 дәріс **Жұмыс бастылықты реттеуді ҚР президентінің жолдауларының негізінде жүзеге асыру мәселелері.**

**Қарастыратын сұрақтар**

Шағын және орта бизнес туралы

. Еңбек ресурстарын дамытудың тиімді жүйесін құру.

**Жұмыс бастылықты реттеуді ҚР президентінің жолдауларының негізінде жүзеге асыру мәселелері.**

 Шағын және орта бизнес туралы. Бизнестің әлеуметтік жауапкершілігінің халықаралық стандарттарын енгізу. Еңбекке қабілетті адамдарды жұмысшылар сабына қосу. Еңбек ресурстарын дамытудың тиімді жүйесін құру.

**Әдебиттер**

1. Агабекян Р. Л., Авагян Г. Л. Современные теории занятости. М., 2001.
2. Проблемы занятости и ее регулирования. М., 2001.
3. Еремин Б. А. Рынок труда и занятость в современной России. СПб., 1993.
4. Организация, содержание и методика профессиональной работы в службе занятости: Сб. Инструктивно-методических материалов. М., 1994.
5. Саруханов Э. Р. Проблемы занятости в период перехода к рынку. СПб., 1993.

Тексеру сұрақтары

 Нарықтық қатынастар жағдайында тұлғаның экономикалық әлеуметтенуінің негізгі мәселелері;тұлғаның әлеуметтік-экономикалық мінез-құлығының инновациялық үлгісі әлеуметтік ортаны өзгертудің факторы ретінде.